

Bevidning (metoden er udviklet med inspiration fra Michael White)

Formål:

At styrke fagligheden og samarbejdet omkring kerneopgaven ved at dele viden, inspirere og koble sig på hinandens fortællinger.

Tid:

20 min. pr. runde.

Forberedelse:

Alle medbringer en succesfortælling fra praksis.

Roller:

Der skal være 3(4) deltagere i hver gruppe – 1 interviewer, 1 fokuspersion og 1 bevidner (evt. 2)

Tre trin i bevidningsrunde:

1 TRIN: Interview af fokuspersion om en succesfortælling (8 min.)

Vidne(r) lytter, noterer og holder øje med tiden.

Der er udarbejdet spørgeguide til alle 3 trin som inspiration.

Spørgeguide til fortælling:

- Du har forberedt dig på en fortælling om en konkret opgave fra din praksis, som du synes, du løste godt. Fortæl lidt om, hvad der skete?
- Hvor foregik det?
- Hvem var til stede?
- Hvem gjorde hvad?
- Hvad var det der gjorde situationen til en særlig oplevelse – en stjernestund eller et gyldent øjeblik?
- Hvad gjorde og sagde du, der var med til at få det til at lykkes?
- Hvilke af dine kompetencer gjorde du især brug af?
- Hvad var din intention med at gøre og sige det?
- Hvem kunne især mærke, at opgaven lykkedes godt?
- Hvordan kunne han/hun/de mærke det?
- Hvordan kom det til udtryk?

2. TRIN: selve bevidningen (8 min.)

Det er afgørende for bevidningen, at der ikke vurderes og/eller gives gode råd til fokuspersonen. Under bevidningen lytter fokuspersonen. Hvis det er vanskeligt for vidnerne ikke at tale til fokuspersonen, kan han/hun evt. vende ryggen til.

Spørgeguide til bevidningskategorier:

Udtrykket

- Hvad lagde du særligt mærke til ved det, du lige har hørt blive fortalt? (ikke et resume af fortællingen men særlige ord, ord/vendinger der går igen...)

Værdi

- Ved at lytte til fortællingen, hvad fortæller det dig om, hvad der er vigtigt for fokusperson i vedkommendes arbejde?

Færdighed

- Hvilke kompetencer og fagligheder får du især øje på hos fokuspersonen i fortællingen?

Billedet

- Hvilke billeder/metaforer vækker fortællingen hos vidnet

Resonans/genklang

- Hvad minder det om hos dig selv fra dit arbejdsliv og praksis?

Transport/bevægelse

- Hvad giver fortællingen dig af inspiration til din praksis – evt. gøre noget nyt eller mere eller mindre af?

3. TRIN: refleksion over bevidningen (4 min.)

Spørgeguide til fokusperson om bevidning:

- Hvordan var det at lytte til?
- Hvad tager du særligt med dig til din praksis fremadrettet?
- Andet du vil sige til bevidningen?

Mini-bevidning

I trin 2 spørges der kun til kategorierne: værdi, færdighed og transport/bevægelse.